O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá
Sede Santo André: Rua Dona Gertrudes de Lima, 202 - Fone: 4993-8999
Sede Mauá: Av. Capitão João, 360 - Fone: 4555-5500 - e-mail: sindmetalsa@sindmetalsa.org.br
Presidente: *Cícero Martinha* - site: www.metalurgicosantoandre.com.br

Jornal 683 - 17 de novembro de 2011

Sindicato em negociação direta com empresas por abono emergencial

Santo André

Mauá

Garantimos reajuste de 10% em novos acordos fechados com sindicatos patronais. Com esse índice, conquistamos na campanha salarial 2011 aumento real de pouco mais de 3% (veja os principais pontos das respectivas convenções coletivas na página 3). E já estamos mobilizados pelo abono emergencial em negociação direta com as empresas.

Por que se sindicalizar?

Com a campanha salarial 2011 na reta final, já estamos nos mobilizando por fábrica pelo abono emergencial. E por quê? Porque a convenção coletiva de trabalho é o patamar mínimo das conquistas a cada campanha salarial. Por isso, é preciso avançar mais.

Foi assim que, ao longo de quase oito décadas de lutas, o Sindicato foi acumulando conquistas como jornada de 44 horas rumo às 40 horas antes mesmo da Constituição de 1988, transporte fretado, refeitório nos locais de trabalho, cesta de alimentos, PLR, planos de cargos e salários, e eleição da Cipa democrática,

E agora que fechamos acordos da campanha salarial de 2011 que abrangem a maioria dos trabalhadores da nossa base, a nossa luta é pelo abono emergencial em negociações por fábrica. Esse abono é para recompor o poder de compra dos trabalhadores metalúrgicos que tiveram os salários arrochados durante anos. É uma grana extra, além do abono previsto nas Convenções Coletivas e do 13º salário.

E é com o Sindicato e os trabalhadores unidos pelo mesmo objetivo que vamos alcançar mais essa conquista no curto prazo. O abono emergencial é nossa meta imediata. Mas ainda temos muito para conquistar.

Sindicalize-se.

"São 25 anos bem vividos", declara Ilsa, que trocou a sala de aula pelo trabalho no Sindicato
Página 4

Aos 5 anos de existência, a UFABC é uma referência entre as universidades com propostas inovadoras
Página 4

Folga na Magneti Marelli

PLR na Correfrio é aprovada sem metas

Página 3

CONSCIÊNCIA NEGRA

Negro ainda é vítima de diferença salarial

Celebrado no dia 20 de novembro desde a década de 70, o Dia Nacional da Consciência Negra é um momento para a reflexão sobre a inserção do negro na sociedade brasileira sob diferentes aspectos. A discriminação em ambiente de trabalho é uma realidade que tem de ser enfrentada, sendo a diferença salarial a face mais visível. Página 2

Universidade pública de qualidade no ABC

Resultado de uma ampla mobilização dos setores organizados do Grande ABC, a Universidade Federal do ABC (UFABC) foi criada em 2005 e, hoje, possui 5.528 alunos matriculados nos cursos de graduação em dois campi. Uma das mais novas universidades federais do país, ela surgiu com algumas propostas inovadoras como o programa pedagógico de bacharelado interdisciplinar, em que os alunos cursam três anos de formação geral e, depois, se especializam em carreiras como engenharia, licenciatura ou ciências da computação.

Outro ponto a ser destacado é que metade das vagas é reservada aos alunos que tenham cursado o ensino médio em escola pública, além das cotas destinadas a minorias étnicas. A cada ano a UFABC abre 1.700 vagas, as quais são preenchidas exclusivamente por meio do Exame Nacional do Ensino Médio (Enem). Assim, o exame realizado nos dias 22 e 23 de outubro selecionará os alunos para o ano letivo de 2012 pelo Sistema de Seleção Unificada (SiSU).

Com sede em Santo André, a UFABC possui três centros interdisciplinares: Centro de Ciências Naturais e Humanas; Centro de Matemática, Computação e Cognição e Centro de Engenharia, Modelagem e Ciências Sociais Aplicadas. E a totalidade dos 425 docentes possui título de doutor, um fato inédito nas universidades brasileiras.

A criação da UFABC era uma reivindicação histórica dos grupos organizados do Grande ABC, a exemplo de sindicatos, associações de bairros, entidades de classe, entre outros. Fundada em 2005 no governo Lula, foi em setembro de 2006 que a universidade começou a funcionar efetivamente em instalações provisórias em Santo André. Atualmente, o campus de São Bernardo do Campo está em obra.

Os 25 anos bem vividos com a evolução do Sindicato

Há 25 anos, então recém-formada em letras, Ilsa Rodrigues Moura trocou as salas de aula como professora substituta de português e inglês pelo Sindicato. Indicada por uma amiga, uma sucessão de acasos a levou para a secretaria da presidência, onde permanece até hoje. Nesse período atendeu três presidentes: Miguel Rupp, João Avamileno e, agora, Cícero Martinha.

"Não entendia nada da área sindical e de política quando entrei aqui", recorda-se. Assim, logo teve de assimilar até mesmo a linguagem mais adequada para exercer sua função, pois no dia a dia tem de lidar com um público bastante eclético como trabalhadores, autoridades, diretores de empresas, políticos, dirigentes sindicais, entre outras lideranças.

Ilsa conta que, antes, quando passava em frente ao Sindicato até atravessava a rua para outra calçada pois não fazia a menor ideia do que funcionava ali, onde tinha um aglomerado de homens. E, hoje, se confessa apaixonada pelo que faz. A carreira de professora ficou para trás e só lamenta que não tenha mais a oportunidade de praticar o inglês, que vai se perdendo sem a prática cotidiana.

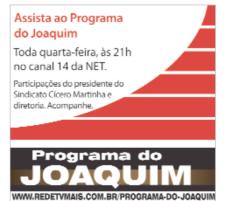
Ilsa trocou a carreira de professora pelo Sindicato há 25 anos e se diz realizada com o que faz

"São 25 anos bem vividos", resume Ilsa, que ingressou no Sindicato no dia 10 de outubro de 1986, quando o Brasil estava saindo do estado de euforia com o Plano Cruzado, no governo José Sarney. Desse tempo, restaram poucos funcionários, entre os quais o Luisinho da Colônia de Férias e a Doutora Bernadete. Também os diretores são outros. Além de Cícero Martinha, continuam na Associação dos Aposentados José Cicote e João Izídio, entre outros.

Em 1989, vieram as primeiras eleições presidenciais após a redemocratização do Brasil. No Sindicato, viveu toda a mobilização devido à candidatura de Luiz Inácio Lula da Silva em eleição vencida pelo atual senador Fernando Collor. "Na época dos cara-pintadas, participamos de muitos atos de protesto", recorda-se.

Nos últimos anos, com a estabilização da economia e a consolidação da democracia brasileira, a dinâmica no Sindicato mudou muito. Sem os grandes atos de outros tempos, mas com ações mais voltadas para as reivindicações dos trabalhadores e para a comunidade em geral.

A filha Raíssa está cursando Economia e o filho Vinicius buscando uma vaga em universidade. Quando eles eram crianças, o fato de trabalhar no Sindicato ajudou muito, pois, como estudavam perto, Ilsa podia almoçar com eles, levá-los para casa e depois retomar o serviço. Assim, a convivência deles no Sindicato também começou cedo. "Desde pequenos, eles sempre foram defensores do Sindicato."

Acompanhe os programas de rádio e TV do Sindicato

CONVITE

No dia 23 de novembro será realizada palestra no Centro de Formação dos Profissionais da Educação (Cenforpe) sobre o tema "Acidentes do Trabalho e Doenças Ocupacionais: prevenção e implementação de boas práticas". Os palestrantes são Dra. F. S. Duarte Saad e Dr. Raimundo Simão de Melo. O objetivo é alertar a sociedade sobre a importância da prevenção de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais. O Cenforte está localizado na Avenida Dom Jaime de Barros Câmara 201, Planalto, São Bernardo do Campo (km 20,5 da via Anchieta).

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá - Presidente: Cícero Martinha - Diretores responsáveis: Sivaldo Pereira, o Espirro, e Carlos Bianchi, o Toquinho, Jornalista responsável: Marina Takiishi MTb 13.404 - Repórter: Jéssica Marques - Editoração eletrônica: Alvaro Jim – MDM - Marco Direto Marketing - Site: www.mdm.com.br

EDITORIAL

Renda de quem trabalha e produz vai para banqueiros

Os três maiores bancos brasileiros (BB, Itaú e Bradesco) transferiram para seus cofres, só através da cobrança de tarifas e serviços, R$ 38 bilhões até setembro deste ano.

Ou seja, em nove meses esses bancos ampliaram em 11,4% os ganhos com serviços, gerando lucros de R$ 2,9 bilhões para o Banco do Brasil e R$ 2,7 bilhões para o Bradesco, no último trimestre e um lucro de R$ 10,9 bilhões no ano para o Itaú.

Como todos poderosos controladores da moeda em circulação, pois cada vez mais temos menos dinheiro vivo em mãos, os bancos deitam e rolam. Controlam as folhas salariais das empresas, cobram tarifas dos cartões de crédito e de débito e transferem nossos rendimentos para seus cofres cobrando, também, tarifas adicionais das contas-salários dos empregados e para controlar as folhas de salários das empresas.

De acordo com a Agência Brasil, no Banco do Brasil (BB), as receitas com prestação de serviços (cartão de crédito e débito, conta-corrente, administração de fundos e outros) e tarifas bancárias (pacote de serviços, operações de crédito, transferência de recursos e outros) chegaram a R$ 13,215 bilhões no período de janeiro a setembro deste ano, um crescimento de 11,4% em relação ao ano passado. Somente as receitas com cartão de crédito e débito do BB chegaram a R$ 2,337 bilhões e com pacotes de serviços, a R$ 1,979 bilhão.

O Itaú Unibanco apresentou receitas com prestação de serviços e tarifas bancárias de R$ 13,960 bilhões, de janeiro a setembro de 2011, alta de 10,7% em relação ao mesmo período do ano passado.

O balanço do Bradesco, divulgado recentemente, mostrou que as receitas com a prestação de serviços e tarifas chegaram a R$ 10,816 bilhões no acumulado até setembro deste ano, crescimento de 12,3%.

Enquanto trabalhadores vinculados à geração das riquezas nacionais, devemos nos mobilizar para pressionar o Congresso Nacional e o Poder Executivo para ampliar o controle social sobre os banqueiros.

Porque senão continuaremos a transferir nossas riquezas para os cofres dos bancos, privilegiando um setor que se sente à vontade para estabelecer as próprias regras de ganhos, já que estabelecem tarifas, juros e spreads bancários (a diferença entre os juros que pagam aos depositantes e o que cobram dos tomadores de empréstimos) sem ter que dar satisfação a ninguém.

Da mesma maneira que ficamos indignados com a corrupção devemos nos proteger, também, contra os desmandos dos banqueiros que agem impunemente estabelecendo tarifas de serviços bancários, dos quais nos tornamos reféns, e que transferem para seus cofres, renda e riqueza de todos nós, que as ajudamos a produzir.

Cícero Martinha, presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

COMUNICAÇÃO DIRETA

Tem algum problema na sua fábrica? Denuncie ao Sindicato

Envie sua mensagem para o e-mail imprensa@sindmetalsa.org.br ou telefone para os diretores do Departamento de Imprensa:
Sede de Santo André: 4993-8999 – ramal 222 e fale com Sivaldo Pereira, o Espirro, secretário geral do Sindicato.
Sede de Mauá: 4555-5500 e fale com Carlos Bianchi, o Toquinho, diretor do Sindicato.
Você não precisa se identificar, se não quiser. Todas as informações serão mantidas sob sigilo e servirão para ajudar o Sindicato a agir para melhorar as condições de trabalho na fábrica que você trabalha. Se preferir, procure diretamente um dos diretores do Sindicato na sua fábrica.

CONSCIÊNCIA NEGRA

Negro ainda é vítima de diferença salarial

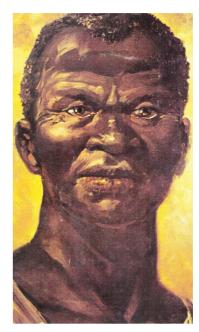
Celebrado no dia 20 de novembro desde a década de 70, o Dia Nacional da Consciência Negra é um momento para a reflexão sobre a inserção do negro na sociedade brasileira sob diferentes aspectos. A discriminação em ambiente de trabalho é uma realidade que tem de ser enfrentada, sendo a diferença salarial a face mais visível.

De acordo com a Relação Anual de Informações Sociais (RAIS) de 2010, a diferença entre o salário dos negros e brancos é de 46,4%. A média salarial dos homens era de R$ 1.891,64 para brancos, R$ 1.296,39 para pardos e R$ 1.255,72 para negros. As mulheres negras recebem o menor salário médio de todo o Brasil: R$ 944,53, contra R$ 1.403,67 das mulheres brancas.

O Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá, através do Departamento de Igualdade Racial, está aberto para receber e encaminhar quaisquer denúncias relacionadas à discriminação em local de trabalho. O preconceito racial é crime e como tal tem de ser encarado.

Homenagem a Zumbi. O dia 20 de novembro foi adotado como Dia Nacional da Consciência Negra em homenagem a Zumbi dos Palmares, líder do Quilombo dos Palmares que simbolizou a resistência dos negros contra a escravidão no país. Zumbi foi traído e morto em 20 de novembro de 1695 com uma crueldade indescritível.

Vale lembrar que a Abolição da Escravatura só veio em 13 de maio de 1888, portanto, quase 200 anos após a morte de Zumbi dos Palmares, com a assinatura da Lei Áurea pela Princesa Isabel.

O movimento pela instituição de 20 de novembro como Dia Nacional da Consciência Negra surgiu no início da década de 70, no Rio Grande do Sul. Em 1978, passou a ser adotado nacionalmente. Desde 2003, o tema faz parte do currículo escolar.

Programação cultural pelo Dia Nacional da Consiência Negra

Programação nas bibliotecas
As bibliotecas fazem homenagem ao Dia da Consiência Negra trazendo narrativas e cantigas de roda africanas.
Onde: Biblioteca Paranapiacaba
Endereço: Av. Rodrigues Alves, s/nº Vila de Paranapiacaba
Dia: 21 de novembro
Horário: 9h às 11h

Onde: Biblioteca Vila Floresta
Endereço: Rua Parintins, 344- Vila Floresta
Dia: 30 de novembro
Horário: 9h às 11h

Onde: Parque Central
Endereço: Parque central- Rua José Bonifácio, s/nº - Vila Assunção
Dia: 20 de novembro
10h: Apresentação do Grupo de Hip Hop
10h15: Grupo de Olodum "Batuke da Tereza"
11h: Show Ed Motta
13h: Capoeira
13h50: Apresentação da Escola de Samba – Uesa
15h: Show Família Rodrigues – Luciana Mello, Jair Rodrigues e Jairzinho
Apresentação do DJ Kio

Reserva na Colônia de Férias na Praia Grande

As reservas para o mês de dezembro, exceto Natal e Ano Novo, serão aceitas a partir de 16 de novembro, e para o mês de janeiro a partir de 28 de novembro.

Acesse os blogs

blogdociceromartinha.blogspot.com

chaodefabricaecidadania.blogspot.com

blogdoadonis.blogspot.com

blogdosapao.blogspot.com

Mais acordos garantem 10% e agora a luta é pelo abono

A nossa campanha salarial 2011 entra na reta final com o fechamento de acordo com sete grupos patronais (*veja os principais pontos no quadro abaixo*), restando agora três grupos: Sindifup (funilaria e pintura), Sindimotor e Sindal.
Conquistamos reajuste total de 10% a partir de 1º de janeiro de 2012, o que resulta em aumento real de pouco mais de 3%.
O Sindicato já está em negociação direta com empresas pelo abono emergencial. Foram realizadas reuniões com várias empresas nos últimos dias e outras estão agendadas.
Cícero Martinha, presidente do Sindicato, diz que as convenções coletivas são um patamar mínimo. "Precisamos ampliar as conquistas para recuperar o poder de compra dos trabalhadores metalúrgicos, por isso estamos lutando por abono emergencial."

Principais pontos da Convenção Coletiva dos seguintes grupos:

GRUPO XIX-III (SICETEL)
1) Reajuste Salarial:
10% a partir de 01/01/2012
A ser aplicado sobre salários de 31/10/2011
Teto salarial de R$ 5.700,00
2) Abono – Total 26%
Sobre salários de 31/10/2011
8% a ser pago até 21/dez/2011
8% a ser pago até 20/jan/2012
10% a ser pago até 20/fev/2012
Teto salarial de R$ 5.700,00
3) Salário Normativo
A partir de 01/01/2012
Até 100 trabs. – R$ 884,86
De 101 à 350 – R$ 965,20
+ de 350 – R$ 1.123,46
Teto: R$ 5.700,00
4) Vigência
Vigência até 31 de outubro de 2012.

GRUPO 2
(SINDIMAQ E SINAEES)
1) Reajuste Salarial:
10% a partir de 01/01/2012
A ser aplicado sobre salários de 31/10/2011
Teto salarial de R$ 5.900,00
2) Abono – Total 28%
Sobre salários de 31/10/2011
14% a ser pago até 15/dez/2011
Teto: R$ 5.900,00
14% a ser pago até 10/jan/2012
Teto: R$ 5.900,00
3) Salário Normativo
A partir de 01/01/2012
Até 50 trabs. –R$ 920,00
De 51 à 350 –R$ 1.000,00
+ de 350 –R$ 1.150,00
4) Vigência
Vigência até 31 de outubro de 2013, exceto econômicas até 31 de outubro de 2012.

SINDIPEÇAS
1) Reajuste Salarial:
10% a partir de 01/01/2012
A ser aplicado sobre salários de 10/2011
Teto salarial de R$ 6.000,00 – Fixo: R$ 600,00
2) Abono – Total 26%
Sobre salários de 31/10/2011
13% a ser pago até 02/dez/2011
Teto: R$ 6.000,00
13% a ser pago até 16/dez/2011
Teto: R$ 6.000,00
3) Salário Mínimo de Admissão
A partir de 01/01/2012
Até 150 emps.: – R$ 957,00
+ 150 emps.: – R$ 1.214,00
Teto salarial de R$ 6.000,00
4) Vigência
Vigência até 31 de outubro de 2013, exceto econômicas até 31 de outubro de 2012.

FUNDIÇÃO
1) Reajuste Salarial:
10% a partir de 01/01/2012
2) Abono – Total 26%
8% a ser pago até 20/nov/2011
9% a ser pago até 20/dez/2011
9% a ser pago até 20/jan/2012
3) Salário Normativo
A partir de 01/01/2012
Até 350 trabs – R$ 975,00
+ de 350 trabs. – R$ 1.180,00
4) Vigência
Vigência até 31 de outubro de 2013, exceto econômicas até 31 de outubro de 2012.

ESTAMPARIA
1) Reajuste Salarial:
Para empresas com até 35 trabs: 9,5% a partir de 01/01/2012 – Teto R$ 5.400,00 – Fixo R$ 513,00
Para empresas com mais 35 trabs: 10% a partir de 01/01/2012 – Teto R$ 5.500,00 – Fixo R$ 550,00
As empresas que optarem em conceder o reaj. salarial de 9,5% ou 10% a partir de 1/11/2011, ficam desobrigadas da concessão do Abono.
2) Abono
Sobre salários de 31/10/2011
26% a ser pago até 21/12/2011
3) Salário Normativo
A partir de 01/01/2012
Até 100 trabs. – R$ 889,02
De 101 à 350 – R$ 959,59
+ de 350 – R$ 1.100,69
3) Vigência
Vigência até 31 de outubro de 2012.

SINDISIDER
1) Reajuste Salarial:
10% a partir de 01/01/2012
A ser aplicado sobre salários de 31/10/2011
Teto salarial de R$ 5.600,00 – Fixo R$ 560,00
2) Abono – Total 26%
Sobre salários de 31/10/2011
13% a ser pago até 07/dez/2011
13% a ser pago até 21/dez/2011
3) Salário Normativo
A partir de 01/01/2012
Até 350 trabs: R$ 933,00 p/m
+ 350 trabs: R$ 1.102,00 p/m
3) Vigência
Vigência até 31 de outubro de 2013, exceto cláusulas econômicas até 31 de outubro de 2012.

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

PLR NA FAMETH É PAGA EM PARCELA ÚNICA

Em assembleia realizada no dia 11 de novembro, os trabalhadores da Fameth aprovaram a proposta da PLR no valor de R$ 545,00 a ser pago em parcela única no dia 31 de janeiro de 2012.

Fonte: diretor Cica

Trabalhadores da Fameth aprovam PLR

PLR NA PEDRO NEUENHAUS É APROVADA POR UNANIMIDADE

Em assembleia realizada no dia 10 de novembro, os trabalhadores da Pedro Neuenhaus aprovaram por unanimidade a proposta da PLR no valor de R$ 800,00 a ser pago no dia 5 de dezembro em parcela única.

Fonte: diretores Fofão e Carrapato

PLR NA CORREFRIO É APROVADA SEM METAS

Em assembleia realizada no dia 11 de novembro, os trabalhadores da Carrefrio Refrigeração e Ar Condicionado aprovaram a proposta da PLR no valor de R$ 700,00, a ser pago no dia 20 de dezembro, sem metas atreladas.

Fonte: diretor Jacaré

FOLGA NA MAGNETI MARELLI

Em assembleia realizada no dia 9 de novembro, os trabalhadores da Marelli aprovaram proposta para trabalhar nos feriados do dia 15 de novembro e 8 de dezembro e folgar nos dias 19 de novembro (sábado) e 11 de dezembro (sábado).

Fonte: diretor Ramos

Diretor Ramos na assembleia da Marelli

SINDICATO SE REUNIRÁ COM ALCOA NO DIA 21 DE NOVEMBRO

No dia 11 de novembro, o Sindicato realizou assembleia com os trabalhadores da Alcoa para informar sobre a campanha salarial e discutir problemas específicos da empresa. No dia 21 de novembro será realizada uma reunião com a empresa para discutir abono emergencial, folga alternada aos sábados para o turno da manhã, vale compra mensal para todos os funcionários, além da política de cargos e salários. Com base em pesquisa realizada por ela mesma, a Alcoa adotou um plano de cargos e salários que desagradou aos trabalhadores. Os investimentos na planta de Santo André estão a todo vapor, mas os salários estão cada dia menor. Vamos continuar mobilizados para exigir da empresa uma solução para corrigir o plano de cargos e salários.
O Sindicato está de olho.

Fonte: diretor Galo

Diretor Espirro com trabalhadores da Alcoa

Errata
Na edição 682 de "O Metalúrgico" foi informado que os cipeiros da Favorita foram eleitos no dia 26 de novembro, quando a eleição ocorreu no dia 26 de outubro.